

BELEIDSPLAN PROTESTANTSE GEMEENTE ZEVENHUIZEN 2016-2020

I - Identiteit

Visie & Missie

De Protestantse Gemeente Zevenhuizen wil een liefdevolle geloofsgemeenschap zijn voor iedereen die zich verbonden weet met de opgestane Heer. De gemeente richt zich op groei in de relatie tot God & tot elkaar, plus haar in dienst in de wereld. Zij wil een toegewijde Bijbelse gemeenschap zijn van gelovigen die zich – bij alle verscheidenheid - één weten in Christus.

Geïnspireerd door de boodschap van de opgestane Heer en de Bijbelse opdracht: *'Heb God en de naaste lief'*, vormen we een gemeente waarin we a) respectvol en liefdevol met elkaar willen omgaan en b) waarin we met woord en daad omzien naar iedereen die dichtbij en veraf materiële en/of geestelijke nood kent.

Wat wij geloven

Wij geloven in God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Deze God – Schepper, Verlosser en Vernieuwer van mens, kerk en wereld – spreekt tot ons door de Bijbel. Zijn Woord vormt norm en basis voor heel ons gemeente zijn, voor ons gemeenschappelijk belijden en voor ons persoonlijk geloof. De Heilige Geest rust ons toe voor een christelijk leven. Hij leert ons onze gaven te ontdekken en dienstbaar in te zetten in kerk en wereld. Hij schenkt ons ook het geloof in Jezus Christus als Redder en Heiland.

II - Doelstellingen voor de komende jaren

Bestuur en organisatie van de gemeente

- 1 - De huidige organisatie wordt veranderd naar een kleinere kerkenraad die een deel van zijn taken toevertrouwt aan werkgroepen (sectieteams) en taakgroepen;
- 2 - De kerkenraad zal minder frequent gaan vergaderen en het moderamen krijgt als 'kleine kerkenraad' meer bevoegdheden;

Liturgie en eredienst

- 1- De Nieuwe Bijbelvertaling (NBV) en het Nieuwe Liedboek (NLB) worden gebruikt met de mogelijkheid om liederen uit andere bundels te zingen;
- 2- Er wordt een commissie eredienst ingesteld die op dit terrein beleid ontwikkelt, waardoor er o.a. een grotere diversiteit/variëteit aan erediensten ontstaat en de mogelijkheden om gemeenteleden (jong en ouder) actief bij de erediensten te betrekken;
- 3- De inrichting van de kerkzaal wordt ten dienste van doelstelling 2 aangepast;

Pastoraat

- 1 – Het pastoraat wordt geherstructureerd: minder wijken; per wijk meerdere wijkteams; de ambtsdragers een meer coördinerende rol + gericht op crisispastoraat;
- 2 – In kaart brengen in welke mate gemeenteleden pastoraal bezoek wensen;
- 3 – Naast de groothuisbezoeken ook andere aanspreken activiteiten ontwikkelen op het gebied van pastoraat en ontmoeting (om zo elkaar en de gemeente toe te rusten);
- 3 – Contacten met naburige gemeenten leggen om samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken en *best practices* te delen.

Gemeenteopbouw

- 1 – Beleid en activiteiten ontwikkelen die de gemeente helpen om constructief met onderlinge verschillen om te gaan en het geloofsgesprek te voeren;

Leren in de gemeente

- 1 - Er worden leermogelijkheden voor de jongeren en volwassenen afzonderlijk en gezamenlijk ontwikkeld om de persoonlijke geestelijke vorming en de onderlinge verbondenheid te bevorderen;
- 2 – Samenwerking met naburige gemeenten wordt gezocht.

ZWO/Diaconaat

- 1 – Voor ZWO één project of thema kiezen waar de gemeente specifiek bij betrokken wordt;
- 2 – De diakenen worden toegerust in het kader van de WMO en zoeken op dit terrein ook het contact met andere kerkelijke gemeentes, de burgerlijke gemeente en andere lokale instanties, zodat zij voor de eigen diaconie/gemeente gericht beleid kunnen ontwikkelen.

College van Kerkrentmeesters

- 1 – Werken aan gezonde financiële situatie (beheersbaar – ook in menskracht);
- 2 – Reorganisatie aantal vierkante meters (gebouwenkeus / onderhoud / modernisering);
- 3 – LRP beter benutten – met vastlegging wie onder welke voorwaarde bevoegd is met deze informatie te werken;
- 4 - Ontwikkelen van beleid om geldwerving op peil te houden d.m.v. kortlopende acties met duidelijk doel;

Kerkelijk bureau en ledenadministratie

- 1 – Beleid ontwikkelen t.a.v. Ledenadministratie zodat informatie completer en nog beter met de juiste personen gedeeld wordt;
- 2 – In ledenadministratie ontbrekende gegevens zoveel mogelijk aanvullen;
- 3 – In samenwerking met CvK beleid ontwikkelen t.a.v. vaste vrijwillige bijdrage.

Jeugd en jeugdwerk

- 1 – Een persoon vinden (predikant en/of kerkelijk werker/jeugdouderling(en) die helpt om beleid te ontwikkelen dat het mogelijk maakt om beter kerk voor jongeren/jonge gezinnen zijn. Deze persoon weet jeugd, jonge gezinnen bij de kerk te betrekken;
- 2 – Jongeren & jonge gezinnen werven voor diverse activiteiten van de gemeente;
- 3 – Kijken naar samenwerkingsmogelijkheden met naburige kerkelijke gemeentes.

Communicatie

- 1 – Ontwikkelen van beleid ten aanzien van de interne en externe communicatie;
- 2 – Ontwikkelen van een website die eenvoudig te onderhouden is en voldoet aan de ANBI-vereisten;
- 3 – Jaarboekje en De Rank langzamerhand enkele nog digitaal aanbieden (op besloten deel van website).

Vrijwilligersbeleid

- 1 – Het in het vorige beleidsplan uitgestippelde beleid concreet gaan uitvoeren;
- 2 – Een vacaturebank realiseren zodat mensen actief benaderd kunnen worden voor bepaalde activiteiten/klussen.

Evangelisatie

- 1- Jaarlijks organiseren van een aantal diensten met een evangeliserend karakter (tent / openlucht);
- 2 - Open activiteiten organiseren.